

# PROPOSTA D'ACORD DE LA JUNTA DE PORTAVEUS PER L'ADOPCIÓ A L'AJUNTAMENT DEL SALARI MÍNIM DE MIL EUROS

## APROVAT

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Plataforma ANEM A MIL és una iniciativa ciutadana que té com a objectiu aconseguir un salari digne per a totes les persones que treballen al nostre país.

Denuncia que l'actual Salari Mínim Interprofessional (SMI), fixat pel govern espanyol en 655€, és insuficient per cobrir les despeses mínimes a les quals ha de fer front una persona per poder viure a les ciutats catalanes.

Aquest SMI de 655€ és considerat injust per les institucions europees, que recomanen augmentar-lo en més d'un terç, per tal de garantir un nivell de vida decorós als treballadors i treballadores, i les seves famílies, tal i com exigeix l'article 4.1 de la Carta Social Europea que recomana un salari mínim equivalent al 60% del salari mitjà del territori. A Catalunya, el salari mig al 2015 va ser de 2.136,5 euros, segons dades del INE difoses a mitjans de març. Això permetria a Catalunya tenir un salari mínim de 1.098,77 euros per 14 pagues d'acord amb la recomanació europea.

És alarmant la precarietat laboral actual: Una de cada cinc persones amb feina es troba en situació de risc de pobresa (més de 637.000 catalanes i catalans, segons les darreres estimacions oficials). El treball remunerat, sigui quin sigui, ha de permetre viure amb dignitat.

Cal reduir les desigualtats salarials. Els sous de les ocupacions més ben remunerades són gairebé un 400% més elevats que el de les ocupacions no qualificades. Necessitem un món laboral més just, per aconseguir una societat més justa.

Per tot això, ANEM A MIL proposa que el salari mínim real a Catalunya sigui de MIL EUROS mensuals a 14 pagues.

Un SM a mil euros de les persones treballadores amb un salari per sota d'aquest llindar, reduint així la pobresa i la desigualtat.

Cal treballar en la generació d'incentius per la formació i en la millora de la productivitat dels treballadors i treballadores. Amb un SM més alt augmentarà la capacitat de consum i l'activitat econòmica. Així, s'assolirà una distribució de la renda més justa i una societat més cohesionada.

Un SM a mil euros comportarà un increment dels ingressos públics en concepte de rendes del treball i de cotitzacions al sistema de seguretat social que han de servir per a incentivar

l'ocupació i el seu manteniment via bonificacions a la contractació per a microempreses i pimes.

Amb el SM a mil euros s'impulsarà un canvi de model laboral i productiu al nostre país sobre la base de salaris dignes per a tothom. Un impuls que cal iniciar ja des de l'acció dels governs municipals de les ciutats en l'àmbit públic, i també en les negociacions col·lectives en l'àmbit privat. Un impuls que ha de fer-se present en el procés de futur que viu el nostre país, entre tots els agents socials, econòmics i polítics.

Un canvi que podem iniciar des de l'àmbit municipal, impulsant-lo des de dins el propi Ajuntament de Terrassa i treballant per instaurar-lo com a referent a seguir. En primer terme, assegurant que tota persona que treballi directa o indirectament per la ciutat opti a un salari digne. Assegurant que tota empresa que es beneficiï dels recursos municipals es comprometi a que els seus treballadors i treballadores sobrepassin aquest límit salarial.

**És per aquest motiu que la Junta de Portaveus de Terrassa adopta els següents**

#### **ACORDS**

- 1.- L'adhesió de l'Ajuntament a la iniciativa ciutadana per un salari digne "Anem a mil".
- 2.- Assegurar que les retribucions del personal de l'administració local no siguin inferiors als 1000€.
- 3.- Estudiar i, si s'escau, adoptar les mesures normatives que siguin necessàries per incentivar les empreses contractades, concessionàries, proveïdores dels bens i serveis municipals o receptores de qualsevol ajut municipal a adoptar el salari mínim de 1000 euros entre el seu personal contractat.
- 4.- Realitzar un pla de treball conjuntament amb les empreses del municipi, comerços i sindicats per difondre, treballar i arribar a establir el SM de 1000€ en totes les empreses del municipi, així com estudiar la introducció d'ajudes a les empreses que millorin les condicions salarials dels seus treballadors.
- 5.- Avançar cap a l'objectiu d'assegurar que els salaris de les persones contractades en els plans d'ocupació municipals no sigui inferior als 1000 euros mensuals durant aquest mandat corporatiu.
- 6.- Sol·licitar als organismes supra-municipals promotors dels plans d'ocupació que revisin la normativa reguladora dels mateixos i la seva dotació pressupostària a fi i efecte que tots els seus beneficiaris sobrepassin els 1000 euros mensuals.
- 7.- Fer arribar aquest acord a la Plataforma Anem a Mil, als sindicats, a tots els grups del Parlament de Catalunya, a la Diputació de Barcelona, a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, a la Federació de Municipis de Catalunya.